

Asociación EQUALBUR



Planificación estratégica 2009 — 2012

Accem
Aclad
Apace
Apacid
Aransbur
Asociación Promoción Gitana
Aspanias
Autismo
Burgos Acoge
Cáritas
CCOO
Comité Ciudadano Antisida
Cruz Roja
Fedisfibur
Fray Ponce de León
Fundación Lesmes
Fundación Secretariado Gitano
La Rueda
Prosame
Síndrome de Down

ASOCIACIÓN EQUALBUR

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2009 – 2012

ÍNDICE

A.-	PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN EQUALBUR	5
1.-	ANTECEDENTES.	5
1.1.-	Proyecto Equalbur.	5
1.2.-	Proyecto Equalred.	6
2.-	SITUACIÓN ACTUAL.	6
2.1.-	Entidades socias.....	6
2.2.-	Proceso de reformulación de Equalbur.....	7
B.-	IDENTIDAD DE EQUALBUR	7
1.-	METODOLOGÍA	7
2.-	MISIÓN	8
3.-	VISIÓN	8
4.-	OBJETIVOS	8
5.-	LÍNEAS ESTRATÉGICAS.....	9

A.- PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN EQUALBUR

1.- ANTECEDENTES.

Con el nombre de “Asociación Agrupación para el desarrollo local de Burgos Equalbur”, se constituyó en el año 2001 en régimen de autonomía una Asociación sin ánimo de lucro, con el objetivo de contribuir a la inserción social y laboral de colectivos en riesgo o en situación de exclusión social y de discriminación y desigualdad en el mercado de trabajo y, en definitiva, con la finalidad de mejorar las condiciones de progreso económico y social de la ciudad.

Equalbur, si bien se crea de manera formal en el verano del año 2001, comienza a gestarse en el año 1999.

La Asociación Equalbur tiene personalidad jurídica propia y capacidad plena de obrar para administrar y disponer de sus bienes y caudales y de los fines que se propone y su domicilio social se fija en la calle Fundación Sonsoles Ballvé nº 4, 09007 Burgos.

Desde su creación, Equalbur ha gestionado dos proyectos de ámbito europeo, al amparo de la **Iniciativa Comunitaria Equal**. Durante su ejecución llegaron a pertenecer a esta Asociación un total de 52 entidades de diferente tipologías: Administración Pública, Sindicatos, representantes del mundo empresarial, empresas de inserción, centros especiales de empleo, organismos de carácter tecnológico, cajas de ahorros y, sobre todo, entidades sin ánimo de lucro que desarrollan su labor en el área de la acción social.

1.1.- Proyecto Equalbur.

- Desarrollado entre los años 2002 y 2004.
- El área temática, según las líneas establecidas en la propia Iniciativa Comunitaria, en la que se basó este primer proyecto fue: Capacidad de inserción profesional - (Re) incorporación al mercado de trabajo, considerándose también la perspectiva transnacional, que pretendía una cooperación para la consecución de fórmulas activadoras de empleo.

- Dicha cooperación se estableció con Agrupaciones de Alemania, Grecia y Holanda y aportó el valor añadido de un intercambio constante de buenas prácticas y la elaboración de estudios comunes.

1.2.- Proyecto Equalred.

- Ejecutado entre los años 2004 y 2007.
- Encuadrado en la misma área temática que el anterior proyecto, su objetivo fue facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que sufren dificultades para integrarse o reintegrarse en un mercado de trabajo que debe estar abierto a todas las personas.

2.- SITUACIÓN ACTUAL.

Una vez finalizados estos proyectos en marzo de 2008, Equalbur ha cubierto un ciclo y a través de sus diferentes órganos rectores, ha decidido continuar con la labor que iniciara hace casi una década, sin embargo ha sido necesario reformular la entidad. En el momento actual, las socias de Equalbur son 20 entidades, en su totalidad **organizaciones de acción social**, lo que ha llevado a ratificar que su finalidad es ser el enlace y punto de encuentro de las diferentes entidades que desarrollen su trabajo en actividades de carácter social.

2.1.- Entidades socias

Accem	Asociación Promoción Gitana	CCOO	Fundación Lesmes
Aclad	Aspanias	Comité Ciudadano Antisida	Fundación Secretariado Gitano
Apace	Autismo	Cruz Roja	La Rueda
Apacid	Burgos Acoge	Fedisfibur	Prosame
Aransbur	Cáritas	Fray Ponce de León	Síndrome de Down

2.2.- Proceso de reformulación de Equalbur

El día diecisiete de septiembre de 2008 se celebra una Asamblea General Extraordinaria en la que 20 de las Asociaciones pertenecientes a Equalbur declaran su voluntad de permanecer en la misma para realizar los trabajos necesarios para dotarla de los objetivos, los contenidos y los recursos suficientes para adaptarlos a la nueva situación en la que se encuentra, toda vez que ha finalizado la financiación de la Iniciativa Comunitaria Equal gracias a la cual se ha mantenido, en estos últimos años, una infraestructura técnica, material y humana para la ejecución de los objetivos fundacionales de Equalbur.

Asimismo, de esta Asamblea surge el compromiso de crear un grupo de trabajo responsable de la definición de los nuevos objetivos y fines de la Asociación.

Por último, se acuerda celebrar una nueva Asamblea General Extraordinaria el día uno de octubre de 2008 en la que se nombra una Junta Directiva, con carácter provisional:

- Presidencia: Fundación Lesmes
- Vicepresidencia: Asociación de Promoción Gitana de Burgos
- Secretaría: Prosame
- Vocal: Fedisfibur
- Vocal: Comité Ciudadano Antisida
- Vocal: Burgos Acoge
- Vocal: Cáritas
- Vocal: Aclad

Esta nueva Junta Directiva, en un proceso abierto a la participación del resto de entidades socias (grupo de trabajo mencionado anteriormente compuesto hasta por un total de 14 entidades en algunos momentos), asume los siguientes compromisos:

1. Modificación de los actuales Estatutos, definiendo la nueva identidad de Equalbur y su finalidad y objetivos.
2. Diseñar una Planificación Estratégica

Todo ello será discutido y en su caso, aprobado en una nueva Asamblea General en la que, además, se apruebe la constitución de una Junta Directiva nueva. Este proceso concluirá en enero de 2009.

B.- IDENTIDAD DE EQUALBUR

1.- METODOLOGÍA

Desde que en septiembre se decidiera formar un grupo de trabajo para definir esta nueva identidad de la Asociación Equalbur, se han mantenido diversas reuniones a las

que han asistido la casi totalidad de las entidades pertenecientes a la Junta Directiva; si bien el número total de entidades asistentes a dichas reuniones de trabajo se ha visto ampliado o disminuido en diversas ocasiones.

La tarea desarrollada hasta ahora se ha basado en la distribución a través de correo electrónico, de material de apoyo sobre el que se ha sustentado la posterior reflexión y toma de decisiones que se han llevado a cabo en las reuniones presenciales.

En cualquier caso, el uso de estos materiales de apoyo y el encuentro de los representantes de las entidades ha permitido llegar a consensos de forma rápida, haciendo que el tiempo dedicado a estas tareas haya sido eficaz. En cada una de las reuniones se ha dado, casi sin excepción, un avance importante respecto de los objetivos planteados para cada una de ellas y respecto del trabajo total que se había propuesto este grupo de reflexión estratégica.

Por acuerdo de los miembros de este grupo de trabajo, las reuniones no tienen una duración superior a los 90 minutos.

Fruto de estos encuentros se han definido y acordado los siguientes elementos relativos al futuro funcionamiento de Equalbur:

- Modificación de los Estatutos, que se verán sometidos en una próxima Asamblea Extraordinaria.
- Misión de la Asociación.
- Visión de la Asociación.
- Futuras Líneas Estratégicas de Actuación.

A excepción de los Estatutos, pasamos a detallar cada uno de estos aspectos.

2.- MISIÓN

Fortalecer y promover el reconocimiento de las Entidades No Lucrativas que trabajan por la inclusión social.

3.- VISIÓN

Asociación lo más representativa posible de las organizaciones no lucrativas y coordinadora del trabajo común de sus socios.

4.- OBJETIVOS

Estos son los que se han contemplado como propuesta de modificación de los actuales Estatutos de la Asociación:

- El fortalecimiento de las organizaciones no lucrativas, que trabajan por la inclusión social.
- La promoción del reconocimiento social de las mismas
- La ejecución de acciones de sensibilización
- La coordinación del trabajo conjunto de las entidades asociadas
- El intercambio de experiencias y metodología sobre iniciativas de inclusión social
- La participación en redes vinculadas a los objetivos y fines de esta asociación, en diferentes ámbitos.
- El desarrollo de intervenciones propias para el cumplimiento de dichos objetivos.
- Toda aquella actividad que conlleve la consecución de la finalidad con la que se crea esta asociación.

5.- LÍNEAS ESTRATÉGICAS

LÍNEA A.- Fortalecimiento, reconocimiento social y sensibilización

- A.a. Fortalecer a las organizaciones sociales burgalesas
- A.b. Representar al conjunto de las entidades de acción social burgalesa
- A.c. Realizar acciones de sensibilización y divulgación y promover el reconocimiento social de las organizaciones de acción social

LÍNEA B.- Coordinación e intercambio

- B.a. Ser interlocutor ante la administración y otros agentes
- B.b. Favorecer el intercambio de experiencias y metodología
- B.c. Impulsar la asociación de entidades y favorecer la coordinación entre entidades públicas y privadas
- B.d. Orientar las líneas políticas y legislativas en materia de servicios sociales, promoviendo el mainstreaming

LÍNEA C.- Trabajo en red

- C.a. Participar en otras redes de diferentes niveles
- C.b. Participar en otras entidades y proyectos que favorezcan el desarrollo local

LÍNEA D.- Desarrollo y planificación de actividades propias

- D.a. Captar fondos y favorecer el acceso a programas o líneas de financiación, coordinando la participación de los socios
- D.b. Impulsar las cláusulas sociales y mercados tutelados para favorecer la inserción sociolaboral
- D.c. Desarrollar jornadas, foros y cursos dirigidos a profesionales y voluntarios
- D.d. Desarrollar directamente programas de inserción social y laboral
- D.e. Prestar servicios a las entidades asociadas
- D.f. Fomentar la economía social y el trabajo autónomo