

Relación de entidades

1. Ayuntamiento de Burgos.
2. Junta de Castilla y León:
 - * Dirección General de Presupuestos y Fondos Comunitarios.
 - * Gerencia de Bienestar Social y Servicios Sociales.
3. Caja de Burgos.
4. Universidad de Burgos.
5. Cámara Oficial de Comercio e Industria de Burgos.
6. Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos (FAE).
7. CCOO.
8. UGT.
9. USO.
10. CGT.
11. C.I. de F.P. Salesianos "Padre Aramburu".
12. Federación de Asociaciones de Vecinos "Francisco de Vitoria".
13. Federación de Discapacitados/os Físicas/os Burgalesas/es (FEDISFIBUR).
14. Instituto Tecnológico de Castilla y León (ITCL).
15. Fundación Candeal - Proyecto Hombre.
16. Fundación Lesmes.
17. Fundación AIDA.
18. Asociación para la Reeducación Auditiva del Sordo de Burgos (ARANS - BUR).
19. Asociación Síndrome de Down Burgos.
20. Cáritas Diocesana de Burgos.
21. Asociación para la Defensa de la Mujer "La Rueda".
22. Asociación de Padres de Personas con Autismo de Burgos.
23. Asociación Prosalud Mental de Burgos (PROSAME).
24. Asociación de Afectados de Parálisis Cerebral y Afines de Burgos (APACE).
25. Burgos Acoge.
26. Asociación de Padres y Familiares de Personas con Retraso Mental de Burgos (ASPANIAS).
27. Cruz Roja Española en Burgos.
28. Asociación para la Gestión del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Burgos (CEEI).
29. Asociación de Promoción Gitana de Burgos.
30. Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Burgos (ARBU).
31. Mira lo Que te Digo, S.L.U. (MQD).
32. Ceislabur, S.L.U.
33. Asociación de Padres y Tutores del Centro Ocupacional "El Cid" (APACID).
34. Centro Especial de Empleo de ASPANIAS.
35. Asociación "Mujeres para la Democracia".
36. ACCEM Burgos.
37. Asociación de Personas Sordas de Burgos "Fray Pedro Ponce de León".
38. Saltando Charcos, Iniciativas para la Inserción Socio-Laboral.
39. ACLAD.
40. Romí Calí de Burgos, S.L.U.
41. Comité Anti-Sida de Burgos.
42. Compañía de Jesús de Burgos.
43. Asociación Atalaya.
44. Fundación Secretariado Gitano.
45. Federación de Empresarias/os del Comercio.
46. Escuela Diocesana de Educadoras/es de Juventud.
47. Asociación Cultural página 98.
48. Colegio oficial de Diplomados/as de Trabajo y Asistencia Social de Burgos.
49. Asociación de la Prensa de Burgos.
50. Asociación de Empresarias/os del Polígono de Villalonquéjar.
51. Asociación de asistencia a víctimas de agresiones sexuales y de violencia doméstica.
52. Asociación Equalbur.



GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL ENTORNO EMPRESARIAL



www.equalbur.org

C/ Sonsoles Ballvé, 4 bajo 09007 Burgos

Tfno. y fax: + 34 947 047 148

equalbur@empresas.retecal.es

Planteamiento eQualRed Gestión de la Diversidad, Inserción laboral y Responsabilidad Social

Proporcionar métodos y herramientas
que generan **ventajas competitivas**
para las empresas

Que facilitan la
incorporación al
mercado de trabajo de
personas con
especiales dificultades
de inserción laboral.

Que previenen o
evitan situaciones de
discriminación en los
entornos laborales

¿Cómo considerar la inserción una ventaja competitiva para la empresa?

En Equalbur trabajamos con las empresas desarrollando métodos para la **Gestión de la Diversidad** que consideran las capacidades individuales, potencian el desarrollo profesional y personal, crean entornos integrados y generan ventajas competitivas para las empresas.

En la búsqueda de **nuevos métodos de Gestión de la Diversidad** y en el marco de eQualRed se han realizado las siguientes acciones dirigidas a las empresas de Burgos:

- ♦ *Análisis de perfiles profesionales.*
- ♦ *Análisis y adaptación de puestos de trabajo.*
- ♦ *Aproximación a las empresas para fomentar la contratación de personas con discapacidad.*
- ♦ *Fomento de la implantación de medidas de conciliación en las empresas de Burgos: Elaboración de una Guía de Conciliación, jornadas de información y sensibilización, diagnósticos del potencial de conciliación en empresas.*
- ♦ *Formación especializada: Curso de perfeccionamiento en la Universidad de Burgos "Gestión de la Diversidad en la Empresa burgalesa"; Cursos de verano universitarios: "Responsabilidad Social Corporativa"; "La inmigración en España".*
- ♦ *Acciones de sensibilización dirigidas a toda la población: Colaboraciones y artículos en el Diario de Burgos y en la revista de la Federación de Asociaciones Empresariales de Burgos.*
- ♦ *Acciones de sensibilización y promoción de la Gestión de la Diversidad dirigidas a: Equipos directivos, responsables de recursos humanos, mandos medios, trabajadoras y trabajadores y representantes sindicales.*
- ♦ *Detección de problemas y necesidades en la empresa.*
- ♦ *Implantación de métodos para la gestión de la diversidad en empresas de Burgos.*
- ♦ *Creación de una Red de Empresas Burgalesas por la Gestión de la Diversidad.*

La implantación de métodos para la Gestión de la Diversidad genera **ventajas competitivas** y otros beneficios que repercuten en la cuenta de resultados de las empresas:

Atracción y retención del talento, mejora del clima laboral, reducción del absentismo, fortalecimiento de la creatividad y de la innovación, aumento de la productividad, mejora de la imagen, acercamiento a las necesidades de sus grupos de entorno (stakeholders),....

En el marco de eQualRed se desarrollan otras acciones, dirigidas a las administraciones públicas, directamente relacionadas con la responsabilidad social y la gestión de la diversidad: Incorporación de Cláusulas sociales en los procedimientos de contratación pública y fomento del acceso a la función pública de personas con discapacidad.