

Relación de entidades

1. Ayuntamiento de Burgos.
2. Junta de Castilla y León:
 - * Dirección General de Presupuestos y Fondos Comunitarios.
 - * Gerencia de Bienestar Social y Servicios Sociales.
3. Caja de Burgos.
4. Universidad de Burgos.
5. Cámara Oficial de Comercio e Industria de Burgos.
6. Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos (FAE).
7. CCOO.
8. UGT.
9. USO.
10. CGT.
11. C.I. de F.P. Salesianos "Padre Aramburu".
12. Federación de Asociaciones de Vecinos "Francisco de Vitoria".
13. Federación de Discapacitados/os Físicas/os Burgalesas/es (FEDISFIBUR).
14. Instituto Tecnológico de Castilla y León (ITCL).
15. Fundación Candéal - Proyecto Hombre.
16. Fundación Lesmes.
17. Fundación AIDA.
18. Asociación para la Reeducación Auditiva del Sordo de Burgos (ARANS - BUR).
19. Asociación Síndrome de Down Burgos.
20. Cáritas Diocesana de Burgos.
21. Asociación para la Defensa de la Mujer "La Rueda".
22. Asociación de Padres de Personas con Autismo de Burgos.
23. Asociación Prosalud Mental de Burgos (PROSAME).
24. Asociación de Afectados de Parálisis Cerebral y Afines de Burgos (APACE).
25. Burgos Acoge.
26. Asociación de Padres y Familiares de Personas con Retraso Mental de Burgos (ASPAÑIAS).
27. Cruz Roja Española en Burgos.
28. Asociación para la Gestión del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Burgos (CEEI).
29. Asociación de Promoción Gitana de Burgos.
30. Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Burgos (ARBU).
31. Mira lo Que te Digo, S.L.U. (MQD).
32. Ceislabor, S.L.U.
33. Asociación de Padres y Tutores del Centro Ocupacional "El Cid" (APACID).
34. Centro Especial de Empleo de ASPAÑIAS.
35. Asociación "Mujeres para la Democracia".
36. ACCEM Burgos.
37. Asociación de Personas Sordas de Burgos "Fray Pedro Ponce de León".
38. Saltando Charcos, Iniciativas para la Inserción Socio-Laboral.
39. ACLAD.
40. Romí Calí de Burgos, S.L.U.
41. Comité Anti-Sida de Burgos.
42. Compañía de Jesús de Burgos.
43. Asociación Atalaya.
44. Fundación Secretariado Gitano.
45. Federación de Empresarias/os del Comercio.
46. Escuela Diocesana de Educadoras/es de Juventud.
47. Asociación Cultural página 98.
48. Colegio oficial de Diplomados/as de Trabajo y Asistencia Social de Burgos.
49. Asociación de la Prensa de Burgos.
50. Asociación de Empresarias/os del Polígono de Villalonquéjar.
51. Asociación de asistencia a víctimas de agresiones sexuales y de violencia doméstica.
52. Asociación Equalbur.



Acompaña

Humanidad



Actuar con humanidad, profesionalidad y eficacia en las tareas encomendadas.

DESCRIPCIÓN

Acompaña es un Proyecto de mejora de Calidad de Vida para personas en riesgo de exclusión social a través de la prestación de los apoyos necesarios para la plena inserción sociolaboral en los distintos ámbitos y contextos vitales tanto a nivel individual como colectivo.

Se ha puesto en práctica un modelo de intervención que busca la confluencia de todas las dimensiones del bienestar con la inclusión social; la educación, el empleo, la salud, la vivienda, lo comunitario, y en definitiva todos los ámbitos de la vida cotidiana que contribuyen a enriquecer y mejorar la calidad de vida de las personas a través de su plena integración sociolaboral.

Se han trabajado dimensiones estructurales, comunitarias y personales, asociando calidad de vida con: bienestar emocional y desarrollo personal, bienestar físico y salud, bienestar material, empleo, educación y formación, seguridad, inclusión social y presencia en la comunidad, relaciones interpersonales, derechos y autodeterminación, etc.

Se ha favorecido el desarrollo de la conducta adaptativa en general: habilidades sociales, conceptuales y prácticas..)

RESULTADOS

Se han realizado ocho procesos de acompañamiento desde octubre de 2005 hasta diciembre de 2007. Se ha acompañado a seis personas y a dos unidades familiares de las cuales 6 son mujeres y 8 son hombres. Estas personas han sido derivadas de 7 entidades diferentes.

De los ocho acompañamientos cuatro han durado dos meses o menos.

Otro acompañamiento se ha realizado durante dos años dándose por finalizado en noviembre de 2007.

En otros tres casos ocurre que concluye el proyecto pero no se han dado por finalizados los procesos de intervención, serán las entidades de referencia de cada uno quienes sigan con cada itinerario.

Cada proceso ha sido diferente y basado en las necesidades específicas de cada participante, siempre con una metodología especialmente individualizada y un enfoque integral.

La cooperación y colaboración de varias entidades (hasta ocho diferentes) en el desarrollo de un itinerario de inserción individual ha hecho posible avances y progresos significativos de una de las participantes en particular.

RECOMENDACIONES DE TRANSFERENCIA

Humanizar los Servicios Sociales. Flexibilizar los recursos en Servicios Sociales (IMI, Ayuda de Urgente Necesidad). Que los recursos se adapten a las personas y no al revés.

En casos de personas con especiales dificultades de inclusión conviene implementar modelos de intervención especialmente individualizados y realizados por un/a único/a profesional de referencia que pueda trabajar de manera conjunta y global todas las dimensiones de CDV.

Interactuación profesional-usuario/a da lugar a nuevas actitudes de la persona participante que permiten una mejor intervención.

El/la profesional de referencia es quién hace la intermediación entre recursos, la persona usuaria no es derivada. El itinerario se lleva a cabo realizando acompañamientos reales, promoviendo así el aprendizaje de habilidades prácticas.

Colaboración, cooperación y trabajo en red de las diferentes entidades es imprescindible en determinados itinerarios de Inclusión Social.

Considerar la atemporalidad de los procesos de Inclusión Social, no se puede establecer a priori cuanto va a tardar una persona en desarrollar su itinerario.