



Programación Formación de Profesionales Equalbur Primer Semestre 2007



Taller Guadalíxex II

Duración: 8 horas

Contenidos:

Aproximación y contenidos del programa de actividades J-click.

Fechas: 10, 17, 24 y 31 de Enero de 2007; de 11:30 a 13:30 horas.

Participantes: Máximo 15 personas.

Metodología: Formación práctica informatizada.

A cargo de: Miguel Lancho e Isabel Lara, profesionales responsables del proyecto Cedie-Bae de la Asociación Equalbur

Jornada: "Experiencias Equal en Gestión de la diversidad "

Fecha: 31 de enero de 2007; de 12:00 a 14:00 horas.

Exposición del proyecto transnacional Prodiversity y del proyecto D+ empresas y de las acciones en ellos previstas.

A cargo de: Julia de Miguel, técnica co-responsable del proyecto Prodiversity en Equalbur y Javier Gómez, co-responsable del proyecto Prodiversity y gerente de Equalbur.

Jornada: "Participación en las entidades"

Reflexión y puesta en común del tipo de participación en las diferentes entidades.

Duración: 4 horas

Fecha: 28 de febrero de 2007. De 9:00 a 13:00 horas.

A cargo de: Pablo Angulo, consultor de políticas sociolaborales y profesor de la Universidad de Deusto.

Curso de Inteligencia Emocional

Fechas: 14, 15, 16, 24 y 25 de mayo de 2007; de 16:30 a 20:30 horas; duración 20 horas.

Máximo: 15 personas

Contenidos: Las emociones y el cerebro primitivo
Emociones que sanan
Desarrollo de la Inteligencia Emocional
Comunicación eficaz
Equipos emocionalmente inteligentes

Metodología:

Seminario práctico y participativo, donde las emociones de quienes asisten son la base del taller.

A cargo de:

María González, psicóloga, directora técnica de In Out Consulting. Formadora y profesional especializada en áreas de Recursos Humanos: selección, coaching, etc.

Jornada: "Participación asociativa"

La participación en el interior de nuestras entidades es uno de los grandes retos del movimiento asociativo. En la actualidad, asistimos a un debate entre eficacia y participación, entre conseguir objetivos, resultados y que éstos sean alcanzados con el mayor grado de participación.

Duración: 10 horas.

Fecha: 28 de mayo de 2007. De 9 a 14 y de 16 a 21 horas.

Contenidos: El "Mapa de la Asociación".

Un acercamiento al autodiagnóstico de nuestras entidades.

La participación ¿Qué entendemos por participación asociativa?

Acercamiento a experiencias de participación. Tipos y formas de participación.

Los/as miembros ¿Quiénes somos, cómo nos organizamos?

Bases fundamentales para la motivación, formación y organización participativa de los/as miembros.

A cargo de: Antonio Moreno, miembro de CRAC. Formador y dinamizador en aspectos de participación.

Taller I de Liderazgo Transformacional. Competencias de Desarrollo Personal

Fechas: Viernes, 1 de junio de 16 a 21 y sábado, 2 de junio de 10 a 14; duración 10 horas

Contenidos: Desarrollo y trabajo de 5 competencias: Liderazgo, facilitación y coaching; Gestión de la comunicación; Gestión de las emociones; Gestión del tiempo y Plan Desarrollo Personal.

Participantes: Máximo 20 personas.

Metodología:

Formación-intervención; (presentaciones). Adquiriendo aprendizajes sobre los contenidos el individuo interviene en su entorno laboral.

Aprendizaje relacional; (dinámicas). Cada individuo forma parte de un grupo en el que comparte su proceso desarrollando sus capacidades de comunicación, confianza, y superación en relación activa con sus compañeros a través de dinámicas individuales y grupales.

A cargo de:

Jesús Ortego: Psicólogo. Consultor independiente. Docente universitario y Sylvia Fernández: Psicóloga. Facilitadora de corporalidad en programas para la construcción de equipos de alto desempeño y de competencias en Coaching.